**Tijdelijke afwijking van artikel 3 van de Cao Nederlandse Orkesten Bijzondere Bepalingen**

**Amsterdam, 6 december 2021**

**Preambule**

Partijen bij de Cao Nederlandse Orkesten Bijzondere Bepalingen hebben vastgesteld dat gedurende de periode van de beperkende overheidsmaatregelen in verband met COVID-19 extra wendbaarheid wordt gevraagd van de orkesten. Er is sprake van extra onzekerheid over het doorgaan van producties en de momenten waarop en in welke vorm producties kunnen plaatsvinden. In dit verband hebben partijen een afspraak gemaakt over een tijdelijke annuleringsregeling voor remplaçanten. Deze regeling geldt van 1 december 2021 tot en met 30 april 2022 en volgt op een gelijkluidende regeling die van kracht was van 1 januari 2021 tot en met 31 maart 2021 en die vervolgens door partijen is verlengd tot 1 september 2021.

Partijen zullen – te rekenen vanaf 1 december 2021 - maandelijks overleg hebben over de noodzaak om deze tijdelijke regeling te continueren.

**Annulering door de werkgever**

**Geldend van 27 november 2021 tot en met 15 januari 2022:**

100% van het voor de activiteiten geldende loon wordt vergoed bij annuleringen van werkzaamheden gedurende deze periode in de met remplaçant overeengekomen (delen van) producties en/of podiumactiviteiten. De vergoeding van 100% geldt ook voor annuleringen die gedurende deze periode worden aangekondigd maar betrekking hebben op werkzaamheden in (delen van) gecontracteerde producties en/of podiumactiviteiten ná 16 januari 2022.

**Geldend vanaf 16 januari 2022 tot en met 11 februari 2022 bij voortduring van de maatregel tijdelijke afwijking van de artikelen 6.6 en 6.7 van de cao Nederlandse orkesten:**

1. **Recht op annulering**

De werkgever heeft steeds het recht om de met de remplaçant overeengekomen (delen van) producties en/of podiumactiviteiten te annuleren wegens afgelasting door de inlener, hersteld zijn van het te remplaceren orkestlid, wijziging van programmering en andere, hier niet genoemde omstandigheden.

1. **Annuleringsvergoeding**

1. Bij annulering tot en met 28 kalenderdagen voor aanvang van de geplande (delen van) producties en/of podiumactiviteiten (hierna te noemen: activiteiten) geldt dat 100% van het voor de activiteiten geldende loon wordt vergoed.
2. Bij annulering van activiteiten voor zover deze zouden plaatsvinden binnen 29 t/m 35 kalenderdagen voor aanvang van de geplande (delen van) producties en/of podiumactiviteiten geldt een vergoeding van 60%.
3. Bij annulering van activiteiten voor zover deze zouden plaatsvinden binnen 36 t/m 42 kalenderdagen voor aanvang van de geplande podiumactiviteiten geldt een vergoeding van 30%.

**3. Vervallen aanspraak op een annuleringsvergoeding:**

De werknemer heeft geen aanspraak op een annuleringsvergoeding:

1. Bij annulering méér dan 42 dagen voor aanvang van de eerste podiumactiviteit.
2. Indien de werkgever binnen een redelijke termijn na annulering vervangende activiteiten van vergelijkbare omvang aanbiedt die plaats zullen vinden binnen dezelfde contractperiode (dit betreft ook het verschuiven van data of tijden binnen de tevoren vastgelegde productieperiode).
3. Indien de werkgever binnen een redelijke termijn vervangende podiumactiviteiten van vergelijkbare omvang aanbiedt die plaats zullen vinden buiten de geannuleerde contractperiode en de werknemer daarvoor beschikbaar is. Is de werknemer niet beschikbaar dan ontvangt hij de geldende annuleringsvergoeding.
4. In specifieke situaties kan in onderling overleg tussen werkgever en werknemer van bovenstaande bepalingen worden afgeweken.