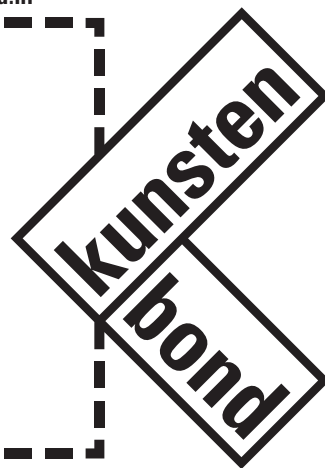


Gezocht: Bestuursleden Verenigingsbestuur



Het
verenigings
bestuur

De KUNSTENBOND

De Kunstenbond is dé vakbond voor iedereen die werkzaam is in de culturele en creatieve sector. We behartigen niet alleen de belangen van onze leden en potentiële leden, we bieden bescherming en streven constant naar verbetering van hun positie op de arbeidsmarkt. We beschikken over een sterk professioneel team voor collectieve en individuele belangenbehartiging voor onze 6800 leden op het gebied van werk en inkomen. We zitten aan tafel bij de ketentafels en hebben een groot bereik door ons netwerk en in de politiek. Onze leden zijn o.a. werkzaam in het veld van de podiumkunsten (dans, theater en muziek), de beeldende kunst, kunsteducatie, animatie, creatieve ICT en game development.

ONZE MISSIE

De Kunstenbond is een belangenbehartiger die streeft naar een cultuuromslag bij zowel het publiek, opdrachtgevers en de maatschappij die zorgt dat loon naar werken binnen de culturele en creatieve sector net zo vanzelfsprekend wordt als in alle andere sectoren. **Professioneel gemaakt is professioneel betaald.**

De Kunstenbond laat zich in haar activiteiten leiden door de volgende waarden:

- Strijdbaar en rechtvaardig
- Solidair en inclusief
- Professioneel en verantwoordelijk
- Creatief en vernieuwend

De Kunstenbond is trapsgewijs ingericht en bestaat uit

- De ledenraad
- Het verenigingsbestuur
- Directeur & de werkorganisatie
- Raad van Advies
- De vakgroepen

Het verenigingsbestuur is collectief verantwoordelijk voor het besturen van de Kunstenbond. Het verenigingsbestuur heeft de uitvoering van zijn taak voor een groot deel gemandateerd aan de directeur, die op zijn beurt sturing en leiding geeft aan de werkorganisatie van de Kunstenbond. Het verenigingsbestuur legt over het gevoerde bestuur verantwoording af aan de ledenraad. De directeur voert het door het verenigingsbestuur vastgestelde en door de ledenraad goedgekeurde beleid samen met de medewerkers uit. De ledenraad bestaat uit totaal 13 afgevaardigden uit alle verschillende vakgroepen. En geeft de Raad van Advies gevraagd en ongevraagd advies. Er zijn vijf vakgroepen (Muziek, Beeldende Kunst, Kunsteducatie, Animatoren & Motion Designers en Theater & Dans). Zij mogen een bindende voordracht geven voor hun afgevaardigde in het verenigingsbestuur waarna de ledenraad over de benoeming besluit.

ONTWIKKELINGEN

Een vakbond gewijd aan de culturele en creatieve sector is keihard nodig. Het is te verwachten dat er vanuit de politiek minder budget vrijgemaakt zal worden voor cultuur, ondanks dat de gevolgen van corona in de sector nog steeds voelbaar zijn. De overspannen vastgoedmarkt is een reële bedreiging voor creatieve broedplaatsen, ateliers, repetitieruimtes en studio's, en AI vraagt om specifieke kennis. Des te belangrijker dat we ons verenigen en dat de leden kunnen terugvallen op een professionele en solide vakbond die zich non stop inzet voor de verbetering van een prachtige sector. We zijn de laatste twee jaar bezig geweest met het uitzetten van een nieuwe missie, visie en strategie, waarbij ook de verenigingsstructuur een aantal wijzigingen zou kunnen ondergaan. Dit doen we opdat leden zich makkelijker kunnen aansluiten en we als vereniging flexibeler kunnen anticiperen op de actualiteiten en vragen uit het veld. Werk jij graag mee om de Kunstenbond nog sterker te maken en wil jij je expertise inzetten om mee te denken over de toekomst?

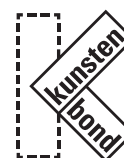
TAKEN VERENIGINGSBESTUUR

Als verenigingsbestuurder ben je statutair eindverantwoordelijk voor de Kunstenbond en stel je samen met je medebestuurders het meerjarenbeleidsplan en de beleidsplanning van de Kunstenbond vast en bewaakt deze. Aan de ledenraad leg je verantwoording af voor het gevoerde beleid en daarnaast heb je een verbindende rol naar de leden en aangesloten verenigingen. Je fungeert desgevraagd als klankbord voor de directeur en er is een paar keer per jaar contact met de Raad van Advies. Gemiddeld kost deze rol aan tijdsinspanning je ongeveer 4-6 uur per week. Dit is inclusief de vergaderingen die ongeveer om de 6 weken plaatsvinden en de bereidheid om (extra) tijd te steken in de vereniging, het bestuur, de werkorganisatie en belangrijke stakeholders.

FUNCTIE PROFIEL

We zijn op zoek naar enthousiaste betrokken kandidaten uit het culturele veld die zoveel mogelijk van de onderstaande competenties beheersen.

- Je bent in staat om de gemeenschappelijke/overstijgende belangen van werkenden in de culturele en creatieve sector centraal te stellen en te versterken naar interne binding en externe beïnvloeding.
- Je beschikt over een HBO of academisch denk- en werkniveau.
- Je beschikt over een brede kennis van en ervaring met de recente ontwikkelingen in culturele en creatieve sector en bent in staat om deze kennis in te zetten ten behoeve van de Kunstenbond.
- Je beschikt over een uitgebreid netwerk in je eigen vakgebied met aantoonbare activiteiten.
- Je hebt visie en je kunt deze overdragen en je daarbij richten op (middel)langetermijn doelstellingen.
- Je bent in staat om strategisch te denken.
- Je bent in staat om te acteren en anticiperen op de belangen van de divers samengestelde achterban.
- Je bent besluitvaardig en in staat je besluiten helder toe te lichten.
- Je bent communicatief sterk, enthousiasmerend en verbindend.
- Je bent integer en je vermijdt belangenverstrengeling.
- Je bent in staat om verantwoordelijkheid te nemen, te delen en te delegeren.
- Je hebt een ondernemende, proactieve en flexibele, oplossingsgerichte houding.
- Je hebt bestuurlijke ervaring of bent vertrouwd met de dynamiek van een vereniging.



Ben jij degene die de verantwoordelijkheid kan en durft te dragen voor onze vereniging? Iemand die oog en waardering heeft voor de enorme kennis en ervaring van de werkorganisatie? Ben je bereid deel te nemen aan onderhandelingen, commissies en andere werkgroepen in relatie tot de functie? Ben je in staat om de sector, de werkorganisatie en de vereniging te ondersteunen op bedrijfsmatige thema's? Iemand met een kritische en onderzoekende houding die in staat is om elkaars en eigen vooronderstellingen te bevragen en dilemma's of thema's binnen zowel het bestuur, de vereniging als de beroepspraktijk bespreekbaar te maken of nader te onderzoeken? Dan zoeken we jou!

Breng je diversiteit mee of heb je ervaring / kennis van....

- Succesvol initiëren en borgen van de transitieprocessen
- Juridische en of financiële bedrijfsvoering
- Kennis van en gevoel voor de culturele en creatieve industrie
- Aspecten van belangenbehartiging

Dan heb je bij ons een streepje voor!

WAT LEVERT EEN VERTEGENWOORDIGERSROL BIJ HET VERENIGINGSBESTUUR JOU OP?

Het is de gelegenheid om jouw steentje bij te dragen aan een eerlijk inkomen en betere rechtspositie voor creatieven. Je hebt nauw contact met betrokken collega's uit de sector en je krijgt een enorme uitbreiding van je netwerk en de kans om je bestuurlijke ervaring te vergroten. Per vergadering voor het verenigingsbestuur krijg je een vacatievergoeding (à € 270,-) en eventuele reiskosten.

ENTHOUSIAST?

Voel je je geroepen en lijkt het je een mooie uitdaging, dan horen we natuurlijk graag van je! Heb je twijfels omdat je niet volledig voldoet aan de gevraagde kwaliteiten, maar ben je bereid om die eigen te maken dan lezen we dat graag terug in je brief.