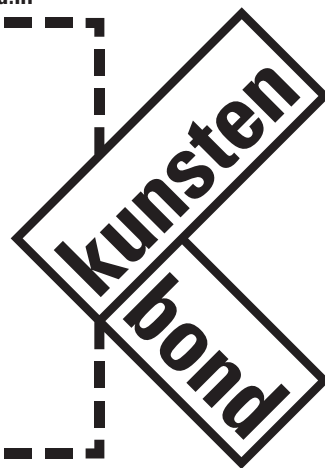


Gezocht: Voorzitter Kunstenbond



voorzitter
vereniging
bestuur

De KUNSTENBOND

De Kunstenbond is dé vakbond voor iedereen die werkzaam is in de culturele en creatieve sector. We behartigen niet alleen de belangen van onze leden en potentiële leden, we bieden bescherming en streven constant naar verbetering van hun positie op de arbeidsmarkt. We beschikken over een sterk professioneel team voor collectieve en individuele belangenbehartiging voor onze 6.800 leden op het gebied van werk en inkomen. We zitten aan tafel bij de ketentafels en hebben een groot bereik. Onze leden zijn o.a. werkzaam in het veld van de podiumkunsten (dans, theater en muziek), de beeldende kunst, kunsteducatie, animatie, creatieve ICT en game development

ORGANISATIE

Het bestuur geeft leiding aan de vereniging. Het verenigingsbestuur wordt hierin bijgestaan door de werkorganisatie. De vakgroepen doen een bindende voordracht voor hun afgevaardigde(n) in het bestuur. De ledenraad benoemt het bestuur. Het bestuur dient verantwoording af te leggen aan de ledenraad. Het verenigingsbestuur bestaat uit maximaal 7 onbezoldigde bestuurders. Een voorzitter, penningmeester, secretaris en 4 bestuurders. Het verenigingsbestuur is gezamenlijk statutair eindverantwoordelijk. De directeur van de werkorganisatie heeft de dagelijkse leiding van de bond en is verantwoordelijk voor de werkorganisatie. De ledenraad bestaat uit afgevaardigden van de verschillende vakgroepen. Hiermee zijn alle leden vertegenwoordigd.

De huidige voorzitter van de Kunstenbond treedt per 1 januari 2025 af en is niet meer herbenoembaar.

ONTWIKKELINGEN

De Kunstenbond bevindt zich midden in een belangrijk transitieproces, de uitdagingen en plannen hiervoor zijn beschreven in het strategieplan 2023-2027. Hierbij wordt ingezet op de missie: "professioneel gemaakt, is professioneel betaald". De speerpunten die hieruit volgen zijn: fatsoenlijke beloning, eerlijke contracten, voldoende (sociale) zekerheid en een veilige en inclusieve werkomgeving. De Kunstenbond is een groeiende vereniging en heeft de ambitie om de komende jaren fors verder te groeien in ledenaantal, zichtbaarheid en impact op de arbeidsmarkt in de culturele sector. Daarbij is ook de verenigingsstructuur in ontwikkeling om te laten zien dat we er zijn voor alle werkenden in de culturele en creatieve sector, of je nu starter bent, zzp'er of in loondienst bent. Als bestuur en voorzitter heb je een belangrijke verantwoordelijkheid om deze transitie te begeleiden en toe te zien op de voortgang en bijsturing van de plannen.

COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Voor de functie van voorzitter zijn we op zoek naar iemand met ervaring in de beroepspraktijk van de leden van de Kunstenbond, naar iemand met bestuurlijke ervaring en capaciteiten en iemand die zich onafhankelijk in de vereniging kan opstellen. Verder vinden we de volgende competenties belangrijk:

- Je beschikt over een HBO of academisch denk- en werkniveau.
- Je hebt een brede kennis van en ervaring met de culturele en creatieve sector
- Je hebt het vermogen op mensen in de vereniging en de organisatie te inspireren en verbinden
- Je hebt een visie op de arbeidsmarkt in de culturele en creatieve sector en kunt die ook uitdragen binnen en buiten de vereniging
- Je hebt bestuurlijke ervaring of bent vertrouwd met de dynamiek van een vereniging. Je kunt veranderingen op een onafhankelijke manier begeleiden
- Je bent in staat om te acteren en anticiperen op de belangen van de divers samengestelde achterban.
- Je bent in staat vergaderingen goed te begeleiden
- Je bent besluitvaardig en in staat je besluiten helder toe te lichten.
- Je bent in staat de Kunstenbond te representeren in contact met stakeholders en media
- Je hebt grote betrokkenheid en (uitgebreid) netwerk op eigen vakgebied
- Je kunt strategisch denken en bent een ervaren klankbord voor een directie
- Gelegenheid en bereidheid om (extra) tijd te steken in onderzoek, contacten en (internationale) overleggen.

VERANTWOORDELIJKHEID

- Statutaire eindverantwoordelijkheid voor de Kunstenbond
- In overleg met de directeur communicatie met stakeholders
- Leiden van bijeenkomsten van de vereniging
- Netwerkontwikkeling en onderhandelingen met belangrijke stakeholders
- Deelname aan commissies en andere werkgroepen in relatie tot de functie
- Bijdragen aan strategieontwikkeling
- Oog en waardering voor kennis en ervaring in de organisatie.

VOORWAARDEN

De organisatie is (momenteel) gevestigd in Amsterdam. Voor de inspanningen zijn een vacatievergoeding en reiskostenvergoeding beschikbaar. De gemiddelde tijdsbesteding is ongeveer 4 tot 6 uur per week. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

ENTHOUSIAST?

Ben jij die gedreven voorzitter met een uitgebreid netwerk, goede communicatieve vaardigheden en een passie voor de culturele en creatieve sector? Kun jij je onafhankelijk opstellen binnen de vereniging en beschik je over de nodige bestuurlijke capaciteiten? Dan zoeken we jou!

