



Platform Arbeidsmarkt Culturele en Creatieve Toekomst
Oostenburgervoorstraat 152 • 1018 MR Amsterdam
info@platformacct.nl • www.platformacct.nl
kvk 76874273 • Bank NL43 TRIO 0788 8665 08

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

T.a.v. demissionair minister W. Koolmees

Verzonden per email aan: wkoolmees@minszw.nl

Plaats Amsterdam

Datum 27 januari 2021

Kenmerk 20210127/SZW/EU-VKovereenkomst

Betreft URGENT opt-in uiterlijk 31 januari EU-VK-overeenkomst tbv tijdelijk werken in VK

Bijlagen Email van de International Federation of Actors d.d. 26-01-2021

Afschrift OCW: demissionair minister van OCW Van Engelshoven

Geachte heer Koolmees,

De sociale partners in de culturele en creatieve sector, de Kunstenbond, de Creatieve Coalitie en de Federatie Cultuur, en hun recent opgerichte platform voor sociale dialoog en de Arbeidsmarktagenda Culturele en Creatieve Sector, Platform ACCT, vragen hierbij graag aandacht voor het volgende.

Onlangs is een onderwerp met betrekking tot de *EU-UK Trade and Cooperation Agreement* onder onze aandacht gebracht door de International Federation of Actors (zie bijlage). Dit bericht is relevant voor werkenden en werkgevers in de culturele en creatieve sector. Wellicht is een niet onbelangrijk detail uit deze overeenkomst aan uw aandacht ontsnapt.

Wij vragen dan ook uw attentie en medewerking. Vanwege de korte deadline tot 31 januari 2021 die resteert doen wij dat met een grote urgentie.

De EU-VK Handels- en Samenwerkingsovereenkomst kent via een Protocol Betreffende de Coördinatie van de Sociale Zekerheid, waarnaar wordt verwezen in Deel Twee, Rubriek Vier van het Verdrag zelf. Dit Protocol kent de **mogelijkheid van een opt in** in relatie tot een afspraak waarbij tijdelijk in het Verenigd Koninkrijk werkende werknemers en zelfstandigen geheel aan het Nederlandse sociaal zekerheidssysteem onderworpen kunnen blijven (tijdelijk is tot een maximum van 24 maanden). Daarmee wordt zekerheid gegeven met betrekking tot rechten en plichten in relatie tot ziekte/arbeidsongeschiktheid/werkloosheid etc. Ook wordt een hoop administratieve rompslomp voorkomen, zowel voor werkenden, als voor werk-/opdrachtgevers én de uitvoeringsorganisaties van de verschillende sociale verzekeringen etc. De facto worden hiermee de negatieve effecten voor Nederlandse professionals, (tijdelijk) werkend in het Verenigd Koninkrijk, zoveel als mogelijk voorkomen.

Gemakshalve verwijzen wij hierbij naar de tekst van de [EU-VK Handels- en Samenwerkingsovereenkomst](#) zoals gepubliceerd in het Publicatieblad van de Europese Unie en vooral naar **pagina 1249** waar de relevante tekst van het Protocol begint (**Artikelen SSC.10 en 11**). De verwijzing naar het Protocol in het Verdrag zelf vindt u op pagina 299 (onder Ch.SSC.2).



Wij willen u hierbij nadrukkelijk verzoeken te bevorderen dat Nederland voor het aflopen van de deadline deze week, evenals o.a. Oostenrijk, Zweden, Portugal en Hongarije, gebruik maakt van de geboden mogelijkheid van opt in.

Mocht u nog vragen hebben, dan zijn wij uiteraard beschikbaar voor verdere informatie.

Namens

- Kunstenbond
- Creatieve Coalitie
- Federatie Cultuur
- Platform ACCT

Met vriendelijke groet,


1

Sjoerd Feitsma

Directeur Platform Arbeidsmarkt Culturele en Creatieve Toekomst

Email: sjoerd@platformacct.nl



Van: Murphy <dmurphy@fia-actors.com>

Verzonden: dinsdag 26 januari 2021 19:47

Aan: Murphy <dmurphy@fia-actors.com>

CC: Hanna Harvima <hanna.harvima@uniglobalunion.org>; thomas.dayan <thomas.dayan@fim-musicians.org>; Luquer <dluquer@fia-actors.com>

Onderwerp: Urgent: Future Social Security Coordination EU-UK for mobile workers - National Government opt-in needed by Jan 31st!

Urgentie: Hoog

Dear EuroFIA Members,

Under the new EU-UK Trade and Cooperation Agreement, there is a protocol for Social Security coordination which, amongst other things, includes a detached worker rule which enables workers (both employed or self-employed) to remain subject to their home country's legislation whilst working temporarily in another State (up to 24 months). This reduces the administrative burden for the worker, the employer and for social security regimes in both countries. It reduces the fragmentation of rights and ensures better access to care for frequently mobile workers, such as artists and cultural workers. This mutually beneficial system has commonly been included in international social security agreements made by the EU and UK with third countries in the past.

We believe that this important for mobility of performers, and mutually beneficial for both EU and UK performers and employers who are very often working and touring on this temporary basis. **However, this detached worker rule is not applied automatically, and each EU Member State has until 31 January 2021 to opt in to this rule.** To date, we know that Austria, Hungary, Portugal and Sweden have opted in.

We therefore suggest that if you have not already been made aware of any action by your government on this matter, it would be worth **urgently communicating this week with the relevant ministries** to flag the needs of the sector and suggest supporting the opt-in before the deadline at the end of this month.

If you want to find the detail in the agreement itself it's on **page 1138**:

https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/948119/EU-UK_Trade_and_Cooperation_Agreement_24.12.2020.pdf

With kind regards

Dearbhal Murphy

Deputy General Secretary

International Federation of Actors (FIA)

40, Rue Jozef II, Box 4 | 1000 Brussels, Belgium

Tel: 0032 2 234 5653 | Website: www.fia-actors.com